



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE VARESE 2 "S. PELLICO"
Via Appiani, 15 - 21100 Varese - Tel. 0332 289297
C.F. 95039310123 - CUF: UFEDC4
Codice meccanografico VAIC873003
E-mail: vaic873003@istruzione.it
PEC: vaic873003@pec.istruzione.it
www.varese2pellico.edu.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, L. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2021)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di relazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n.. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i>

	- <i>“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>
--	--

MODULO 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13 dicembre 2021 Firma bozza contratto: 14 gennaio 2022 Stipula definitiva contratto: 10 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Sumiraschi Paola RSU di Istituto: Zaccuri Rosa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 07/08/1998 sulla costituzione della RSU – elenco sigle): FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA RUA – SNALS-CONFSAL – FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SNALS-CONFSAL; FED. UIL SCUOLA RUA; FLC/CGIL.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Disposizioni generali; 2) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 e dal protocollo d’intesa firmato dal Dirigente e dalle Organizzazioni sindacali; 3) Attuazione normativa sicurezza nei luoghi di lavoro; 4) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; 5) Piano delle risorse complessive per il salario accessorio.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: vd. verbale n. 2022/002 dei revisori dei conti Riccardo Gaffi e Annamaria Lerario (allegato alla presente Relazione Illustrativa)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi ha dato parere favorevole.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".		
Eventuali osservazioni La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. N. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, approvato dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo è stata effettuata con riferimento alle consistenze organiche delle aree Docenti e ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata in primis a garantire le necessarie attività gestionali-organizzative (oltre a quelle prettamente didattiche) e i progetti PTOF, nel corrente anno scolastico, a causa della pandemia in atto, sono vincolati alla completa realizzazione in base ad eventuali restrizioni per quanto riguarda l'acquisto di beni o uscite didattiche.

Tutta la progettazione è in ogni caso ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

b) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Relazioni a livello di Istituzione Scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree Docenti e ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse risulta orientata agli impegni gestionali-organizzativi e didattici.

Articolo 4	La Dirigente Scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta il 13 dicembre 2021, a seguito di alcuni incontri con le parti sindacali ed all'accoglimento di alcune proposte con le relative modifiche e integrazioni – rispetto a quanto proposto nei precedenti incontri (ad iniziare dal primo in data 14 settembre 2021 con solo alcune parti sindacali).
------------	---

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse, di cui all'articolo 18, vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Attività di insegnamento: progetti (inclusi i progetti che verranno retribuiti con la quota inizialmente destinata alla valorizzazione)	€ 19.390,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.185,00
Attività area a rischio/dispersione scolastica	€ 2.275,00
Supporto alle attività organizzative (collaboratori della Dirigente, commissioni orario/formazione classi/coordinatori di classe/ecc., referenti di plesso, ecc.)	€ 33.407,50
Risorse Funzioni Strumentali al PTOF	€ 4.325,96
Indennità di direzione spettante alla DSGA + sostituto	€ 4.956,00
Per intensificazione delle prestazioni lavorative di assistenti amministrativi e collaboratori scolastici, oltre che incarichi aggiuntivi	€ 15.931,50
Incarichi specifici del personale ATA (inclusi gli incarichi specifici che verranno retribuiti con una quota inizialmente destinata alla valorizzazione)	€ 4.112,22

d) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Competenza – Dirigente Scolastica: Prof.ssa Paola Sumiraschi Paola Sumiraschi

Varese, 10 marzo 2022

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2022/002

Presso l'istituto IC VARESE 2 PELLICO di VARESE, l'anno 2022 il giorno 23, del mese di febbraio, alle ore 09:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 3 provincia di VARESE.

La riunione si svolge presso modalità telematica.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
RICCARDO	GAFFI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ANNAMARIA	LERARIO	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Il presente verbale viene redatto all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (Dl 17/03/2020 n. 18 convertito con L. 29/04/2020 n. 27), pertanto, a seguito di controllo mediante l'ausilio di strumenti informatici. lo stesso sarà sottoscritto in presenza nelle prima riunione utile.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2021/2022 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 14/01/2022 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Paola Sumiraschi e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 17/01/2022, ricevuta il 17/01/2022.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 77.955,74
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.740,55
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.465,87

Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.104,48
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.471,21
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 91.737,85
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 43.114,05
TOTALE COMPLESSIVO	€ 134.851,90

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21503 del 30/09/2021.

Il Fondo di istituto di €. 77.955,74 comprende il FIS di €. 58.364,46 + la somma per la Valorizzazione del personale di €. 19.591,28.

Per quanto riguarda le risorse riguardanti le Aree a rischio e le Ore Eccedenti, tali risorse sono indicate nella contrattazione ma non sono regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 35.042,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.289,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 11.332,58
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.740,55
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 5.226,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 66.631,38

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 21.141,10
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 605,11
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.971,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.532,77
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 31.250,48

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 134.851,90, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 97.881,86, (in percentuale: 72,59%).

Nella finalizzazione delle risorse sono inoltre presenti per la Valorizzazione del personale :

- I compensi da corrispondere al personale docente di €. 14.397,95, per cui il totale delle somme da corrispondere diventa di €.83.048,25

- I compensi da corrispondere al personale A.T.A. di €. 1.924,15 , per cui il totale delle somme diventa di €.33.174,63.

Il Fondo di Istituto di complessivamente € 134.851,90 comprende anche il Fondo per la valorizzazione del Personale. Si rileva infine che le unità di personale interessato sono complessivamente n. 126 di cui 102 docenti e 24 di personale ATA (compreso DSGA).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola IC VARESE 2 PELLICO, per l'anno scolastico 2021/2022.

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:00, l'anno 2022 il giorno 23 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

GAFFI RICCARDO

LERARIO ANNAMARIA
