



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO FESF

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Repubblica Italiana  
Ministero Nazionale per il Terzo Settore, di cui è  
affiliato, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
L.103/17

MUR



Ministero della Pubblica Istruzione  
ISTITUTO COMPRENSIVO VARESE 2 - "S. PELLICO"  
Via Appiani, 15 - 21100 Varese  
Tel. 0332 289297 - Fax 0332 238564  
[segreteria@scuolapellico-varese2.it](mailto:segreteria@scuolapellico-varese2.it)  
Posta Elettronica Certificata: [icvarese2@pec.it](mailto:icvarese2@pec.it)



Prot. 3682/114

23.08.2018

Il giorno 25 settembre 2018 alle ore 12,00 presso l'Istituto Comprensivo Varese 2 "Pellico" viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di Istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

**Parte pubblica**

il dirigente scolastico

**Parte sindacale**

RSU

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

**Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale  
dell'ISTITUTO COMPRENSIVO VARESE 2 "PELLICO"**

**art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018**

**Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,  
ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge  
107/2015**

Tra

il dirigente scolastico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

#### **Premesso**

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

#### **le parti concordano**

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

#### **Art. 1 - campo di applicazione**

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

#### **Art. 2 - periodo di validità**

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

#### **Art. 3 - risoluzione di controversie e interpretazione autentica**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

#### **Art. 4 - dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico**

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 è complessivamente di euro **11.527,05**.

Il Comitato di valutazione ha adottato i criteri.

**Art. 5 - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 16-06-2016 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (Ptof, Pdm) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

Il numero dei beneficiari del bonus per l'a.s. 2017/18 sarà destinato ad almeno al 30% del numero dei docenti di ruolo in organico dell'Istituzione scolastica.

I criteri sono riportati nell'allegato 1 e diventano parte integrante del presente contratto.

Con riferimento ai Criteri definiti dal Comitato di valutazione la somma disponibile viene ripartita in proporzione al punteggio ottenuto.

**Art. 6 – procedure successive**

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL

Varese, 25/09/2018

Amministrazione



Dirigente Scolastica  
(Dr.ssa Anna Rita POLITI)

RSU

FERRARO GINO

PALUMBO LORENZO

ZACCURI ROSA

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

**Allegato 1**

**"Ambiti" della Legge 107**

**1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.**

Abilità/ Competenze	Descrittori	Attività	Riscontri
1.A Qualità dell'insegnamento	<p>Valorizzazione di percorsi didattici e strategie innovative</p> <p>Formazione continua</p>	<p>Particolare flessibilità oraria e organizzativa Didattica laboratoriale Cooperative learning Progetti innovativi</p> <p>Partecipazione a corsi di aggiornamento e /o formazione relativi all'implementazione delle competenze professionali svolti entro il 30 giugno 2016</p>	<p>Iniziative o progetti che abbiano carattere di straordinarietà, intesa come interpretazione dell'attività oltre il "ruolo prescritto" e che, conseguentemente, abbiano avuto particolari ricadute sull'efficacia della didattica o sul successo formativo o scolastico degli studenti</p> <p>Attestati o autocertificazioni comprovanti la partecipazione (minimo complessivo: 20 ore)</p>
1.B Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	<p>Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica.</p>	<p>- Progetti INNOVATIVI - Fondi europei - Bandi (MIUR/USR/REGIONE/ COMUNE ecc.) - Reti di scuole</p> <p>Implementazione sito Uso delle TIC/didattica laboratoriale</p>	<p>Elaborazione PTOF Monitoraggio RAV e PDM Attuazione di progetti innovativi, anche in rete Ricognizione bandi pubblicati Materiali pubblicati</p>
1.C Successo formativo e scolastico degli studenti	<p>Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti inserite nel PTOF e coerenti con gli indirizzi del DS</p>	<p>Realizzazione di esperienze innovative (ad es: letterarie, sportive, musicali, artistiche ecc)</p>	<p>Documentazione</p> <p>Riconoscimenti, premi e certificazioni ricevuti dagli studenti.</p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Abilità/ Competenze	Descrittori	Attività	Riscontri
2.A Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Applicazione del piano di miglioramento d'istituto nelle sue ricadute didattiche e/o organizzative.	Azioni tese allo sviluppo del PDM	Pianificazione delle azioni/ tempistica delle attività
2.B Innovazione didattica e metodologica	Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici innovativi.	Azioni tese allo sviluppo dei Progetti inseriti nel PTOF	Attività svolte
2.C Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione, alla diffusione di buone pratiche didattiche	Attività di ricerca e formazione condivise e/o rivolte ai docenti della scuola volte a diffondere buone pratiche in coerenza con Atto di indirizzo del DS, PTOF e PDM	Commissioni Gruppi di ricerca Progetti in rete Gruppi di lavoro Messa a disposizione di tutti di competenze professionali e/o materiali didattici	Presenza agli incontri formativi Materiali prodotti e diffusi Documentazione





3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

Abilità/ Competenze	Descrittori	Attività	Riscontri
3.A Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico.	NIV Coordinamento PTOF Coordinamento PDM Coordinamento Commissioni	Compilazione e Monitoraggio RAV PDM PTOF Documentazione
3.B Responsabilità assunte nella formazione del personale	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nella formazione del personale docente.	Progettazione, implementazione e realizzazione e di interventi formativi rivolti ai docenti Gestione e organizzazione Corsi di aggiornamento	Documentazione
	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel ruolo di tutor.	Supervisione dell'attività di insegnamento del docente in anno di formazione. (Tutor docenti anno di prova) Tutor Studenti Università o Alternanza scuola/lavoro	Relazioni finali Valutazione Studenti

 .  
*Res. In. g. R. P.*